



Portada persona

Normalizado para la
población de



Erick Ejemplo

Informe XXX
5 Páginas



En comparación con

	Valeria Zawadzky A	Fecha de aplicación: 2019-11-14
	Puesto Ejemplo Tht	Fecha de aplicación: 2018-02-15
	Equipo Tht	Fecha de aplicación: 2012-08-28
	Empresa 1	Fecha de aplicación: 2019-04-30



La presente página ofrece información básica de la persona evaluada y el número de páginas seleccionadas para el diseño de este informe.

Metodología persona Esta página permite conocer la Metodología del Lenguaje de los Colores, sus posibilidades de uso y acceder al libro.

¿Qué es?



Es una metodología para entender a la gente.



Basada en los 4 temperamentos de Hipócrates



Y en la teoría del DISC creada por William Moulton Marston de la Universidad de Harvard.

¿Cómo funciona?



- Identificar el perfil de una persona.
- Entender la cultura de una organización.
- Definir y evaluar competencias.
- Realizar selección de personal.
- Definir pautas para el cambio organizacional.
- Optimizar las relaciones entre las personas.
- Estructurar el perfil ideal de puesto.
- Preparar una negociación.
- Potenciar a las personas nuevas en su puesto de trabajo.
- Analizar equipos de trabajo.
- Construir planes de desarrollo individual.
- Apoyar el acoplamiento de una persona dentro de una

Video de 3 minutos

Quiero Capacitarme

Libro El Lenguaje de los Colores

Suscripción Boletín Club del Talento.

Para conocer más sobre THT The Talent System, por favor visítenos en nuestra página web: <https://www.tht.company>



Gráfica persona

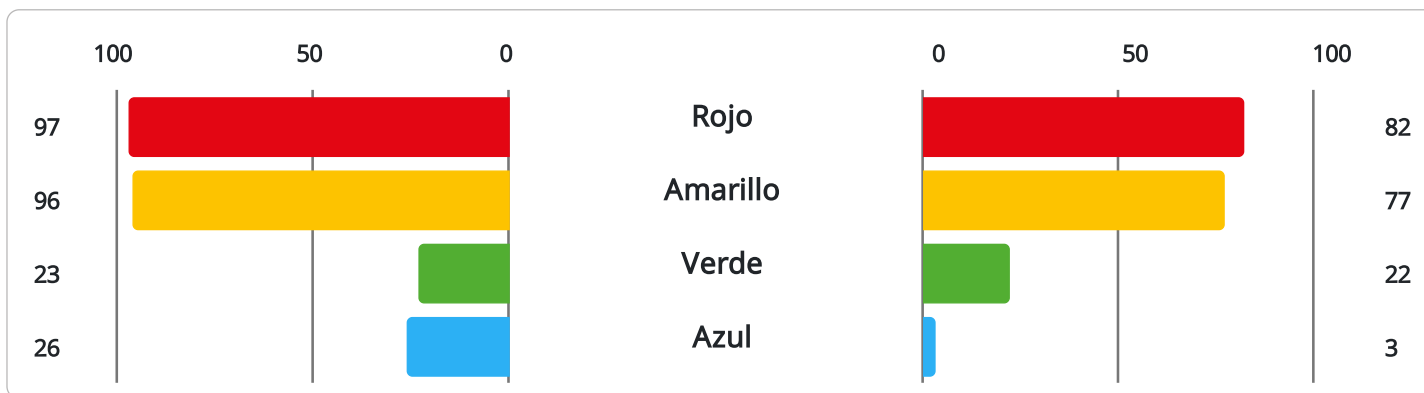
La representación visual del Perfil Natural de Erick Ejemplo con respecto a la forma como se adapta es la siguiente:

Perfil Natural

Es una persona determinante, optimista, dinámica y abierta, que busca tener el control y el reconocimiento.

Perfil Adaptado

Se adapta siendo una persona orientada al resultado, extrovertida, rápida e imaginativa, que busca lograr lo que se propone y obtener popularidad.



Explicación gráfica



Grado de Determinación

Es una persona confrontante y se adapta actuando de forma resoluta.



Grado de Influencia

Es una persona optimista y se adapta actuando de forma motivadora.



Grado de Serenidad

Es una persona inquieta y se adapta actuando de forma hiperactiva.



Grado de Conciencidez

Es una persona innovadora y se adapta actuando de forma creativa.



Los resultados del Perfil Natural y el Perfil Adaptado de esta página han sido contruidos con base en las respuestas que dio la persona y un algoritmo que coteja frente a 30 grupos de preguntas similares.